



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРОКУРАТУРА  
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ  
ПРОКУРАТУРА ИПАТОВСКОГО  
РАЙОНА

ул. Ленина, д. 118, г. Ипатово,  
Ставропольский край, Россия, 356630

14.08.2024 № 7-08-2024/Ипат.П895-24-20070012



419818 611305

Директору МКОУ СОШ № 4  
с. Золотаревка

Мараховской Н.В.

ул. Юбилейная, д. 34,  
с. Золотаревка, Ипатовский  
муниципальный округ,  
Ставропольский край, 356603

## ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового  
законодательства

Прокуратурой района проведена проверка исполнения законодательства в сфере труда несовершеннолетних.

Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет предусмотрены главой 42 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), иными федеральными законами, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с п. 2 ст. 5 Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории лиц, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы. Для них государство обеспечивает дополнительные гарантии занятости в соответствии с п. 1 ст. 13 Закона от 19.04.1991 № 1032-1.

Согласно положениям ст. 16 ТК РФ, трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с настоящим Кодексом.

В силу ст. 56 ТК РФ, трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре участвуют две стороны: работник и работодатель, где каждый имеет свои права и обязанности, равные по своей юридической силе, но при этом, работник находится в подчиненном положении перед второй стороной работодателем.

Прокуратура Ипатовского района Ставропольского  
края

№ 7-08-2024.Прдш895-24-20070012

В силу п.п. 3, 4, 8 ч. 2 ст. 57 ТК РФ обязательными для включения в трудовой договор являются, в том числе следующие условия:

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора;

- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника; доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

- условия труда на рабочем месте.

Согласно ч. 2 ст. 58 ТК РФ срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных ч. 1 ст. 59 ТК РФ.

Таким образом, срочный трудовой договор с несовершеннолетними работниками заключается с учетом обязательных условий ограничения срока его действия, предусмотренных ч. 1 ст. 59 ТК РФ.

В соответствии с ч. 1 ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

Установлено, что между МКОУ СОШ № 4 с. Золотаревка и несовершеннолетним Таран Л.А. заключен срочный трудовой договор от 07.06.2024 № 156, которым несовершеннолетний работник принят на работу в образовательную организацию в должности рабочего по благоустройству на период с 07.06.2024 по 21.06.2024.

Однако в нарушение п.п. 3, 8 ч. 2 ст. 57 ТК РФ в указанный договор не включены обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора, предусмотренные ч. 1 ст. 59 ТК РФ, условия труда на рабочем месте.

Аналогичные нарушения выявлены при заключении срочных трудовых договоров с несовершеннолетними Малышевым А.Д., Пучковым Н.Д. от 07.06.2024 №№ 157, 158.

Кроме того, в нарушение ч. 1 ст. 67 ТК РФ в срочном трудовом договоре от 07.06.2024 № 158 отсутствует подтверждение получения несовершеннолетним Пучковым Н.Д. экземпляра трудового договора, что значительно ухудшает положение работника, не обеспечивает его защиту от необоснованного внесения исправлений и изменений в договор.

Нарушение законодательства о труде является грубым нарушением обязательных правил в сфере трудовых отношений, свидетельствующим об игнорировании требований закона, существенно нарушающим охраняемые общественные отношения в области трудового законодательства и защиты прав несовершеннолетних.

Причинами вышеуказанных нарушений является не исполнение своих обязанностей должностными лицами образовательного учреждения, а условиями отсутствия контроля с Вашей стороны.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 24 Федерального закона Российской Федерации «О прокуратуре Российской Федерации»,

### ТРЕБУЮ:

1. Рассмотреть настоящее представление с участием прокурора, заблаговременно сообщив в прокуратуру района о дате и времени рассмотрения.
2. Принять конкретные меры по устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.
3. За ненадлежащее исполнение обязанностей и допущенные нарушения закона решить вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности виновных должностных лиц.
4. Сообщить прокурору района в письменной форме в месячный срок о результатах рассмотрения представления и принятых мерах.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

М.М. Джуманьязов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 543F9D98853A6BEE82E5E499EA2A282B  
Владелец: Джуманьязов Махсуд Мушталиевич  
Действителен с 30.06.2023 по 22.09.2024